



AVVISO

FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 25 MAGGIO 2017 E S.M.I.

L'INVALSI intende avvalersi della procedura di reclutamento di cui all'art. 20, c.1 del D. Lgs. n.75 del 25 maggio 2017 e s.m.i., compatibilmente con i vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme.

A tal fine, dando seguito alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 17/06/2022 che individua profili, numerosità e criteri, invita coloro inquadrati con profilo CTER o CAMM che possiedono tutti i requisiti di seguito riportati, a presentare istanza di assunzione **entro e non oltre le ore 18:00 del 15 luglio 2022**, inviandola all'indirizzo PEC protocollo.invalsi@legalmail.it, attraverso il modello di domanda di cui all'Allegato 1 al presente avviso.

Ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dell'articolo 6, comma 4 ter, del decreto-legge n. 126/2019 convertito nella Legge n.159/2019, i requisiti richiesti ai fini della stabilizzazione per il personale sono i seguenti:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'INVALSI;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse dall'INVALSI;
- c) abbia maturato, alla data della pubblicazione del presente avviso, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con contratti di lavoro a tempo determinato, con collaborazioni coordinate e continuative e con assegni di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, posti in essere dall'INVALSI, da altri enti pubblici di ricerca o dalle università, nonché con collaborazioni coordinate e continuative prestate presso fondazioni operanti con il sostegno finanziario del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- d) abbia un contratto a tempo determinato in essere con INVALSI.

In merito al modulo di domanda di assunzione/stabilizzazione di cui all'allegato 1 si specifica quanto segue:

- L'opzione a) riguarda coloro che hanno lavorato soltanto con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'INVALSI;



- L'opzione b) riguarda coloro che hanno avuto, oltre a contratti di lavoro a tempo determinato con l'INVALSI, anche contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di assegni di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 presso l'INVALSI;
- L'opzione c) riguarda coloro che hanno avuto, oltre a contratti di lavoro a tempo determinato con l'INVALSI, anche contratti di lavoro a tempo determinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa o assegni di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 con altri enti pubblici di ricerca o con le università, nonché contratti di collaborazioni coordinate e continuative prestate presso fondazioni operanti con il sostegno finanziario del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

Il Direttore Generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005